

УДК 622:378

Л.Х. Гитис

**ГОРНОГРАД* — ОСНОВНАЯ СТРУКТУРНАЯ
СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОРПУСА ГОРНЫХ ИНЖЕНЕРОВ****

КОРПУС ГОРНЫХ ИНЖЕНЕРОВ

Статья 6

Неудачи Корпуса горных инженеров XIX века, скорее всего, заключались в его бюрократической организации, отсутствии интеллектуального центра, управляющего его деятельностью, гипертрофированном внимании к атрибутике и церемониальным элементам. И слишком малое внимание уделялось содержанию инженерной деятельности. Постараемся не повторять ошибок прошлого. Начнем с «головы».

Кузницей кадров горных инженеров будет независимый Университет с прилагающимися к нему элитными и компактными учебными заведениями (бакалавриат, колледж, техникум и далее по выбору энтузиастов), система послевузовского образования, заочный и дистанционный постууниверситеты. Предлагаемая совокупность учебных заведений должна обеспечивать пожизненную учебу и повышение квалификации всех горных инженеров, сохранивших верность профессии. Такая вот горная непрерывноконвейерная система.

Вместе с учебными заведениями будет работать технопарк, где найдут свое место наиболее активные инженеры развалившихся и разваливающихся НИИ, КБ, опытных производств. Их деятельность будут поддерживать внедренческие фирмы. Отдельным блоком в Горнограде разместятся представительства предприятий, учреждений регионального исследовательского комплекса, административных органов. Для выпуска специальных книг и журналов стоит предусмотреть «Книжный технопарк», где будут располагаться десятки издательств, редакций журналов, включая электронные издания. Весь комплекс будет обслуживаться десятками предприятий коммутационной, культурной, торговой, бытовой инфраструктуры.

Таким образом, сформируется модель небольшого города на 30—50 тысяч жителей в пригороде мегаполиса XXI века. Это уже не первая попытка создания городов-спутников Москвы, но все предыдущие имели определенные изъяны. Постараемся проанализировать причины неудач и предложить новые более эффективные решения, согласованные с принципами формирования Корпуса горных инженеров.

Проект построения Горнограда ставит перед собой две цели: практическое воплощение идеи объединения горных специалистов в единую влиятельную и полезную структуру и решение задач по расселению мегаполисов и созданию поселений жилищно-производственного типа. При этом появляется возможность многократного увеличения КПД деятельности горных инженеров, создаются предпосылки роста рентабельности горных предприятий, снижения нагрузки на транспортные сети, повышения комфортности и доступности жилья. Заодно здесь возможна проверка новых идей по расселению мегаполисов.

* Название поселения условное.

** Более подробную информацию можно получить из книг автора: От города солнца — к городу разума. — М.: Горная книга, 2007; Верхом на тигре. — М.: Горная книга, 2009.

Возьмем за основу Оксфорд или Кембридж, но пойдем дальше

Американский профессор из Миннесоты Д. Левинсон ввел понятие «плексус» — комплекс связей человека и территории, на которой он живет. Сюда входят бизнес, жилье, транспорт, бытовые коммуникации, культура, социальные контакты, природные факторы. Левинсон считает, что для современного общества наиболее вредным является автомобиль. И дело здесь не только в разрушении баланса окружающей среды и комфорта жизни. Современный город выталкивает из своей среды тех, кто не имеет автомобиля или выхода на отлаженные транспортные сети. Дискриминируются часто активные и дееспособные граждане, которые мечтают о компактном проживании и месте приложения труда. Оксфорд и Кембридж, которые формировались в эпоху средневековья, были достаточно компактными поселениями, но автомобилизация заставила их перейти к более свободной пространственной планировке, что не могло не поменять образа жизни горожан.

Если Горноград спроектировать так, чтобы миграция между жилищем и работой (маятниковая миграция) могла осуществляться пешеходно-велосипедными сообщениями, то это позволило бы создать не только жизненный комфорт, но и увеличить плотность застройки, расширить профессиональные контакты, объединить жителей в культурном, социальном, производственном аспектах. Конечно, изменив образ жизни только Горнограда, улучшить экономику и социальную жизнь России не удастся (малы масштабы). Но если модель получит распространение, эффект будет значительным.

Университет и другие учебные заведения Корпуса горных инженеров

будут располагаться рядом с кампусами студентов и жилым комплексом преподавателей (постоянных и работающих по временным контрактам). Таким образом, произойдет не только реорганизация пространства, но изменятся привычки общения, ритм жизни, влияние преподавателей на студентов. Немаловажно, что любой руководитель сможет легко контролировать быт и работу студентов, помогать им в выполнении домашних заданий. Здесь возможность частых контактов окажется очень полезной.

Горноград: размещение, площадь, население, благоустройство

Расположение Горнограда не далее 50 км от МКАД объясняется необходимостью использования многих элементов связи, культуры, торговли и других объектов Москвы, которые невозможно быстро создать в новом поселении. И все-таки основные элементы жизнеобеспечения, образования, отдыха должны быть организованы в самом центре Корпуса горных инженеров. Задумывается Горноград как урбанизированная и благоустроенная территория, спроектированная по единому плану с использованием высоких технологий и социальных стандартов. Впрочем, формы планирования могут отличаться друг от друга в зависимости от функционального назначения зданий, материальных возможностей заказчика и других факторов.

Обратимся к международному опыту. Лучшим аналогом Горнограду является «Силиконовая долина». В 1951 году объединили усилия Стенфордский университет, администрация города Пало Альто и несколько предпринимателей. Они купили в 60 км от Сан-Франциско 300 га земли и построили там технопарк с собственным экспериментальным производст-

вом. Благодаря разумной стратегии «Силиконовая долина» за 50 лет многократно выросла и сегодня стала крупнейшей в мире технологической монополией, где работают свыше тысячи предприятий и более 200 тысяч специалистов. В США и Европе этот опыт многократно повторен, и везде центром таких образований становятся университеты.

Объединение университета и технопарка принято называть технополисом. Успехи «Силиконовой долины» вдохновили многие университеты Европы, Америки и Японии на создание подобных технополисов. В 1969 году директор Горной академии в Париже создал технополис «София—Антиполис» (Латинский квартал в сельской местности в 10 км от Антиба). Сегодня «София—Антиполис» размещается на 5000 га, имеет 7000 рабочих мест и привлекает многих специалистов близостью к Ницце, чистотой окружающей среды, комфортом на рабочих местах и в быту, концентрацией квалифицированных инженеров. Во Франции работают еще несколько технополисов, размещенных на территориях университетов и находящихся под их влиянием.

В Японии программа создания технополисов стала наиболее крупной по масштабам в мире. В 70 км от Токио объединение нескольких университетов построило «Город наук», разместившийся на площади 30 000 га, где на базе университетов создано 50 институтов высоких технологий. Здесь сосредоточены 45 % исследовательского потенциала страны. В Германии, Англии и других странах также созданы свои технополисы. Правда, не всем удалось повторить американский феномен.

Из приведенных примеров можно себе представить общую картину размещения технополисов, их структуру,

состав населения и другие характеристики. В России университетов, способных единолично создать технополис, пока не существует. Даже МГУ будет сложно это сделать из-за малых связей научных направлений между собой и с производством. Поэтому имеет смысл начать создание Корпуса горных инженеров с чистого листа с привлечением специалистов для Университета со всей страны, а далее дополнять структуры Корпуса новыми звенями по мере их формирования. И не строить неосуществимых планов.

Инициативная группа и стратегические партнеры для осуществления проекта построения Горнограда

Предположим, Оргкомитет формирования Корпуса горных инженеров собран и определил цели своей деятельности. Желательно, чтобы энтузиасты, вошедшие в Оргкомитет, почти полностью представительствовали и в инициативной группе Горнограда, ведь от успешности этого проекта во многом зависит конечный результат. Инициативной группе предстоит найти понимание и сформулировать возможные интересы тех структур, которые необходимы для реализации проекта.

Интеллектуальная инициатива наиболее ожидаема от университетов, где и сегодня высказываются идеи об отраслевом взаимодействии, новом типе учебных заведений, координации инженерной деятельности. Для начала обсуждения проекта этого достаточно. Практическая часть реализации потребует немалых средств, которые будут собираться в виде акционерного капитала (для приобретения территории, недвижимости, инфраструктуры), господдержки (внешняя инфраструктура, вложения в образование, поддержка инновацион-

ных проектов), интервенции зарубежных фирм (взаимодействие с российскими предприятиями; обмен учеными, инженерами, педагогами; инвестиционные проекты), средств горных предприятий (создание профессионального сообщества, содержание представительств в Горнограде).

Общий проект Горнограда разбивается на две части: производственно-учебно-научную часть города, где будут работать десятки финансово независимых фирм, и жилищный проект, включающий в себя систему таунхаусов, гостиниц, кампусов, резиденций крупных арендаторов. Поэтому естественными союзниками окажутся строители, органы местного самоуправления, ипотечные банки, владельцы заводов стройматериалов и т.д. Государственная поддержка, если она будет оказана, нужна в политическом плане и для построения дорог, устройства электросетей, водоснабжения, канализации и мусороудаления в Горнограде. Это повседневная практика господдержки городов. Реальность осуществления проекта без участия высших чиновников тоже маловероятна, потому что кому-то надо обеспечивать безопасность жизни и работы, да и обуздать хищных чиновников среднего звена инженерам не по силам.

Выбор стратегических партнеров придется осуществлять из соображений выгоды для привлекаемых. Высокие доходы заинтересуют инженеров-исполнителей, рабочие места и приличные налоги — местные администрации, оригинальность и заманчивость идей — дееспособных интеллектуалов. Журналистам должна понравиться возможность нетривиальной тематики, руководителям мегаполисов — разгрузка городов и дорог, заманчивые перспективы открывает проект перед банкирами (взамен примитивной ипотеки).

Вообще говоря, описание мотивации и поиск стратегических партнеров проекта Горнограда — тема неиссякаемая. К осуществлению проекта придется привлекать граждан, не имеющих ничего общего и даже враждующих между собой. Поэтому в дальнейшем придется к этой теме возвращаться не раз.

Горноград начинается «в чистом поле»

Корпус горных инженеров — важнейший элемент модернизации добывающих отраслей народного хозяйства. Если начать построение его структур на базе какого-либо существующего университета, директивного органа, коммерческой фирмы, возникнет множество трудноразрешимых проблем. Во-первых, на все ключевые должности будут претендовать кадровые сотрудники старой организации, которые вероятнее всего не выдержали бы объективной конкуренции с широким кругом специалистов. Во-вторых, у Корпуса возникнут имущественные споры со старой структурой, или руководителям прежней организации придется делать президентом Корпуса. В-третьих, базируясь на авторитете и кадрах известной в горном сообществе организации, Корпус потеряет доверие большинства профессионалов, которые не захотят быть статистами в устоявшейся структуре. Не исключены и рейдерские захваты наиболее привлекательных фирм Корпуса.

Корпус горных инженеров — новая модель организации жизнедеятельности технической интелигенции. Поэтому и принадлежащий ему Университет должен вобрать в себя лучшие традиции российского и мирового образования, новые идеи специалистов, учесть пожелания

производства. Да и материальное воплощение таких задач окажется нетрадиционным. Добиться адекватного воплощения задуманного в какой-либо существующей структуре невозможно. Все это является четвертым аргументом за отказ от высказываемых некоторыми учеными пожеланий совместить Корпус с известным, даже самым авторитетным учреждением. И, наконец, пятый аргумент. Необходимость наличия комфортных условий для работы и жизни сотрудников Горнограда потребует создания крупного жилого комплекса вблизи Университета, технопарка, предприятий инфраструктуры. Встроить современный жилой комплекс ни в один из существующих вузов, НИИ, предприятий горного профиля не удастся. Если мы планируем создать инженерную структуру XXI века, то и жилье придется строить высокого качества: отдельные дома, таунхаусы, малоэтажные и комфортабельные гостиницы.

Пространственное проектирование рабочих мест и жилья также потребует нестандартных подходов: рациональное распределение транспортных потоков, удобство в получении необходимых услуг, простота социальной коммуникации. Такого у нас еще не было.

И последний аргумент. Легенда гласит, что когда готовился сталинский план реконструкции Москвы, пригласили в качестве консультанта модного тогда архитектора Ле Корбюзье. Ему показали Москву с самолета, возили по улицам, рассказывали о планах реконструкции. Вердикт авторитета был такой: «Все снести и построить заново по другим планам». Не хотелось бы, чтобы какое-то время спустя про Горноград сказали то же самое.

Чем плоха модель Зеленограда?

Речь пойдет о городе-спутнике Москвы, строительство которого началось в конце 50-х годов прошлого века по инициативе двух американских электронщиков, наших разоблаченных разведчиков (фамилии забыл). Стройка была общегосударственной, вложения огромны, контролировал сам Н.С. Хрущев. И действительно, на фоне других моногородов (Обнинска, Дубны, Снежинска, Новосибирского академгородка, Арзамаса-16) Зеленоград отличался продуманностью замысла, развитой промышленностью, территориальной близостью к Москве и т.д.

Здесь параллельно возводились вуз — Московский институт электронной техники (остроумный В.Н. Телиянц предлагал назвать его «...новой электронной техники, но кто-то догадался сократить и слово «новый» из названия убрали). Этот университет и сегодня неплохо готовит студентов. Среди предприятий преобладали те, которые создавали приборы для ВПК, поэтому и условия жизни в Зеленограде были неплохими.

Но в рыночных условиях существующие моногорода чувствуют себя неважно. Причин этому множество. Если государство перестает быть донором такого города, то ему грозит банкротство. В условиях закрытых границ можно было самостоятельно выпускать компьютеры, управляющую технику, телевизоры и приемники. Как только границы открыли, вся отечественная электроника обанкротилась. И специалисты Зеленограда отчаянно ищут любые заказы, чтобы поддержать когда-то процветающие предприятия. Горные инженеры не могут себе позволить такой профилизации. Впрочем, об этом можно не беспокоиться: под нереальные задачи

найти инвесторов сегодня просто невозможно.

Зеленоград построен как обычный советский город: многоэтажные дома с минимумом удобств, стандартный подход к ЖКХ, бессистемное расселение (соседи — ученый и алкоголик), отсутствие возможностей для коммуникаций и множество других недостатков даже для поселений конца XX века. Не говоря уже о качестве зданий и сооружений. Да и для эксперимента Зеленоград слишком велик.

Впрочем, опыт построения Зеленограда не пропал даром, он учтен при проектировании многих деталей Горнограда. Но главное, в чем эти города различаются — сфера производственных приложений. Горный инженер высокого качества востребован не только в России, но и в других странах. Наши изобретения, книги, специалисты имеют не просто высокое качество, но вполне конкурентоспособны без госпротекционизма. Поэтому у предприятий Корпуса найдутся инвесторы в России, США, Германии (здесь велись переговоры), да и в других странах. В Горнограде продумывается на многие годы вперед функционирование каждого предприятия, определяется стратегия рационального развития единого комплекса, расположенного на общей территории. Особое внимание уделяется привлечению частных инвестиций на каждом этапе развития.

В проекте Горнограда инвестиционные прогнозы строятся на хорошей сырьевой конъюнктуре, и невелики надежды на бюджетные вливания. Так же как и при планировании Зеленограда, мы рассчитываем на привлечение квалифицированных кадров из Москвы, на участие в проекте ученых и инженеров столичных вузов и НИИ. Использование полу века опыта создания и развития Зелено-

града позволит сделать очередной шаг в понимании оптимального направления развития российской экономики и образования. Роль полигона для отработки социально-экономической стратегии развития России переходит от Зеленограда к Горнограду и Корпусу горных инженеров.

Горноград — попытка решения сложнейших социально-экономических задач технической интеллигенции

На мой взгляд, существуют семь основных проблем на пути модернизации инженерного творчества, которые способствуют продолжению тенденции нашего отставания от современной цивилизации.

В условиях бюджетного финансирования науки активный и образованный интеллектуал оказывается невостребованным, если он не согласен на работу «научного негра», не хочет поддакивать руководителю или делиться с ним результатами своего труда. Поэтому активная часть технической интеллигенции продолжает эмигрировать или уходить в бизнес. Структуры Корпуса горных инженеров могли бы стать прибежищем для таких умников, давая им свободу творчества без вынужденного соавторства.

Застой в науке и образовании связан, в основном, с формальным подходом к управлению творческими коллективами. Некоторым вузам и НИИ повезло, им достались азартные, добросовестные и инициативные руководители. Но это редкость, чаще на руководящих постах можно увидеть схоластов, демагогов, мастеров управленческого блефа. А коллективы специалистов, находящихся под гнетом такого руководства, боятся разбрить, потому что они как-то уже приспособились к существующему по-

ложению и не хотят терять достигнутого. Сломать эту тенденцию можно, только разукрупнив коллективы, финансируя реальные исследования, защищая проекты, публикуя их результаты. Такие возможности предусмотрены в Горнограде.

Сегодня специалисты с техническим образованием растворены в социальных группах, их голос не слышен среди шума неквалифицированных торговцев, дворников, мелких жуликов. Не удивительно, что городская среда отторгает интеллектуалов. Существуют проблемы коммуникаций, общения специалистов. Горноград позволит собрать на небольшом пространстве инженеров, педагогов, ученых. Такая концентрация единомышленников даст возможность приглашать специалистов из других регионов, зарубежных стран, проводить конференции, семинары, совещания. И это может оказаться весьма полезным для отрасли.

Сегодня действующему инженеру или преподавателю приходится много времени проводить в переездах от дома до работы, к местам консультаций, встреч с коллегами. Транспортные коллапсы снижают КПД их деятельности в несколько раз. Создание Горнограда уменьшит нагрузку не только на дороги и автостоянки, сохранит специалистам наиболее продуктивное время, но и освободит жилой и производственный фонды.

Университет нового типа, технопарк, инфраструктурные фирмы помогут многим специалистам приспособиться к новым реалиям, найти работу по специальности, войти во вновь образуемые деловые структуры. Приобретение горными инженерами навыков интенсивной работы, трезвого и рационального образа жизни, умения анализировать создавшееся

положение даст серьезный социальный и производственный эффект.

Интенсивная работа, помощь коллег и специальных фирм позволят справиться с низкими доходами инженеров, решить для многих жилищные проблемы, дать детям хорошее образование. Эти непростые задачи будут подробнее рассмотрены в следующих заметках.

Жилищные вопросы горнограда: аренда или собственность

По скромным подсчетам жилой фонд Горнограда может превышать 2—2,5 млн кв. м. Планируя строительство такого объема, нельзя обойти вниманием вопрос принадлежности недвижимости. Владение собственностью во многом зависит от источников инвестирования строительства, политических задач, авторитета Корпуса горных инженеров. В конце концов, система жилищной собственности примет рациональные формы, но для этого потребуется определенный латентный период привыкания.

Во избежание имущественных споров и попадания в Горноград нежелательных собственников имеет смысл не выпускать крупные пакеты акций на свободный рынок. В то же время для создания академических свобод и решения образовательно-производственных задач важно обеспечить специалистов комфортным, доступным и разнообразным жильем. Граждане, претендующие на жилье сравнительно высокого класса (таунхаусы и выше), понимают, что это стоит недешево, требует эксплуатационных затрат и забот. Для остальных важнее переложить ответственность за приобретение и эксплуатацию жилья на государство, управляющую компанию, родителей. В Горнограде такой подход не имеет места, здесь нет возможностей прива-

тизации, госдотации маловероятны. Поэтому надо искать другую модель заселения жилых домов, их эксплуатации, бережного содержания.

Грезый анализ жилищных вопросов подсказывает, что наиболее приемлемым для идеи Корпуса является коллективное владение недвижимостью через акционирование всего жилого комплекса. Владельцы акций сохранят вложенные средства и, скорее всего, приумножат их за счет возрастания привлекательности проекта и увеличения стоимости всех сооружений Горнограда. Впрочем, небольшой риск все-таки существует.

Продажа домов возможна, хотя и трудноосуществима. Во-первых, жители Горнограда — активные работники без крупных накоплений денежных средств. Во-вторых,モノ-поселению придется периодически проводить ротацию кадров. При этом меняющие место работы будут вынуждены лихорадочно продавать

одно жилье и приобретать новое. В-третьих, будут возникать проблемы наследования недвижимости или деления ее между членами семьи. Кроме осложнения семейных ситуаций и криминальных разборок, это может привести к поселению в домах людей, далеких от культурно-образовательных традиций Горнограда.

Поэтому наиболее рациональна модель аренды площадей людьми, работающими в Горнограде, с частичным погашением суммы аренды работодателями. Кроме того, можно уменьшить арендную плату за счет стоимости акций. Традиционное стремление россиян к владению недвижимостью может быть удовлетворено возможностями приобретения квартир в мегаполисах и сдачи их в аренду на время работы в Горнограде. Такой подход выгоден еще и с экономической точки зрения, потому что делает граждан мобильнее и повышает их КПД в профессиональной деятельности.

ВОПРОСЫ, РЕПЛИКИ, ВОЗРАЖЕНИЯ

Вопрос: Вы серьезно верите в то, что государство можно заинтересовать проектом Корпуса горных инженеров?

Ответ: Конечно же, нет. Чиновник, да и политик только тогда заинтересуются проектом, когда движение за повышение значимости инженеров в общественной жизни примет массовый характер. Чиновник, обремененный заочным экономическим образованием, начинает шевелиться только в том случае, если видит за тезисами сотни тысяч граждан, и тогда ему становится страшно. Конечно, чиновника можно подкупить. Но чиновников много, а у нас денег мало.

Идею Корпуса горных инженеров следует обнародовать еще и для того,

чтобы увлечь миллионы думающих людей новыми возможностями на пути к цивилизации. Сами инженеры, те, кто их учит, кто хотел бы изменить вектор общественного движения, могут принять участие в развитии социальной структуры общества, улучшении качества технического образования, поддержке изобретательства и опытных производств. Если произойдет чудо, и массовое общественное движение за определение достойного места для инженеров, изобретателей, проектировщиков и внедренцев удастся сформировать, то государственная заинтересованность автоматически возникнет и будет реализована. За успех не ручаюсь, но и сидеть, сложа руки, тоже не стоит.

Вопрос: А почему бы не начать формирование Корпуса горных инженеров на базе одного из существующих университетов?

Ответ: Такая работа ведется уже много лет. Московский горный проводит ежегодную «Неделю горняка», которая объединяет ученых, инженеров, педагогов отрасли. Сотни специалистов в течение недели обсуждают актуальные вопросы модернизации предприятий, исследований и преподавания на 25 семинарах. В рамках «Недели горняка» проводятся «День горной книги», заседания УМО и т.д.

Но этого мало. Важнейшей структурой Корпуса должен стать независимый Университет и связанные с ним учебные заведения. Понятно, что руководители бюджетных университетов не согласятся потерять свой статус, и на это авторы проекта не рассчитывают. Да и неразумно разрушать сложившуюся систему образования без гарантий успешности нового проекта. Изменить статус учебного заведения и технически непросто: система утверждения займет несколько лет, инвестиционные задачи требуют длительной и тщательной проработки, произойдет изменение состава студентов.

При обсуждении модели формирования Корпуса рассматривался и вариант реформирования одного из существующих университетов. Происходило это обсуждение в 1993—94 гг., и уже тогда возникло множество препятствий, которые сейчас стали непреодолимыми. Поэтому осуществить формирование Корпуса реальное всего, начиная с нулевой отметки, вне территории мегаполисов, создав общими усилиями новую академическую среду, но не в рамках существующих академий.

Вопрос: Вузы в России закрываются, а вы предлагаете открыть новый

университет. Где взять для него студентов?

Ответ: Закрываются, в основном, слабые вузы и фиктивные филиалы, не имеющие преподавателей необходимой квалификации. В некоторых случаях закрытия объясняются слиянием вузов, присоединением более слабых к сильным. В любом случае вуз, не отвечающий стандартам качественного функционирования, обречен.

В нашем случае предполагается создать комплекс учебных заведений высокого уровня. Поскольку они не будут финансироваться из бюджета, появится возможность повысить индивидуализацию образования. Подготовка штучного инженера требует особого подхода, постоянного общения преподавателя со студентом, а это сократит аудиторную нагрузку на педагогов, особенно лекционную нагрузку. Желающих обучаться по наиболее востребованным специальностям у квалифицированных преподавателей вполне достаточно. Сегодня сложилась парадоксальная ситуация: одни вузы закрываются из-за недостатка студентов, в то время как множество молодых людей не могут найти университет, где можно получить глубокие знания.

Вопрос: Сможет ли Корпус горных инженеров владеть акциями предприятий?

Ответ: Об этом рано говорить, но, по моему мнению, так не должно быть. Корпус горных инженеров — скорее общественная организация, чем коммерческая, и занятия бизнесом будут отвлекать его сотрудников от основного дела. К тому же владение акциями предполагает определенные риски, умение взаимодействовать с биржами, менеджерами предприятий. Но это противоречит задуманному, потому что Корпус должен

быть стабильной организацией, ведь слишком много зависит в отрасли от его деятельности, а угрозы банкротства будут только создавать нервозную обстановку для управленицев.

К тому же владельцам акций учебно-научных заведений в существующих условиях не стоит претендовать на получение дивидендов, а убытки лягут тяжелым бременем на инвесторов. Лучше не рисковать.

Реплика: Может, ввести звания для горных инженеров?

Комментарий: А почему бы и нет? Ведь были же звания у горных инженеров в XIX веке. Можно повторить старый опыт и называть инженеров по роду деятельности — «горный инженер-маркшейдер», «горный инженер-взрывник». Или разбить их на ранги или классы. Эта приятная для обсуждения тема может быть продолжена.

Вопрос: У вас что ни проект, то огромные деньги, а ведь их не хватает на пенсии, зарплату бюджетникам. Подешевле проектов у вас нет?

Ответ: Я не предлагаю изымать средства из бюджета. Достаточно того, что государство заявит о поддержке проекта, а деньги будут выплачиваться акционерами — российскими и зарубежными.

Что же касается «мелких» идей и проектов, из которых, как известно, складывается реальный сектор бизнеса, наши издательства существуют, в основном, благодаря им. Многие «мелкие» идеи проверены на практике, их описание опубликовано в периодической печати, книгах, они озвучены на конференциях. К сожалению, они оказались не очень интересны деятелям книжного бизнеса. Откликов было мало, боюсь, что предложения даже не прочитаны.

Коротко об авторе

Гитис Л.Х. – директор Издательства Московского государственного горного университета,
Publishing house Moscow State Mining University, Russia, info@gornaya-kniga.ru

