© О.П. Антонов, 2006

УДК 65

О.П. Антонов

АНАЛИЗ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И ПУТИ ИХ РАЗВИТИЯ

Как показывает анализ систем и структур управления горными предприятиями, процесс приватизации, создание новых предприятий с различными формами собственности, в том числе с использованием шахтного фонда ликвидированных шахт, позволяет прогнозировать многовариантные пути развития производственного и экономического потенциалов угледобывающих предприятий с разными производственно-хозяйственными структурами управления.

Проведенная приватизация предприятий угольной отрасли привела к новой форме структуры управления, в основе которой лежит создание акционерных обществ открытого и закрытого типа. Фактически по состоянию на 2005 г. было создано 117 акционерных обществ и предприятий, которые включают в себя 93 шахты, 121 разрезов и 39 обогатительных фабрик. При сложившейся организационно-правовой форме каждый субъект угольного рынка вынужден самостоятельно обеспечивать свое функционирование в текущем и перспективном периоде. Однако необходимость снижения производственных издержек сбыта продукции, привлечения инвестиций и защиты от конкурентов привела к созданию вертикально и горизонтально интегрированных компаний. Уровень интеграции возрастает при технологической и технической модернизации производства, что соответствует современным процессам развития шахтного фонда угледобывающих предприятий в России.

Уровень адаптации отдельной формы управления должен определяться по конечным результатам их деятельности и зависеть от степени технологической и экономической интеграции для реализации инвестиционных проектов, направленных на повышение эффективности производства и комплексное социально-экономическое развитие регионов [1].

Первым этапом совершенствования корпоративных структур отрасли явилась горизонтальная интеграция горных предприятий путем создания угольных компаний на основе объединения угольных предприятий с единой технологией производства, с делегированием части функций управляющей системы в части формирования инвестиций, внешней финансовой деятельности, работы с рынком угля.

Последующим шагом горизонтальной интеграции предприятий угольной отрасли может быть создание территориальных (региональных угольных структур) с формированием уставного капитала на основе различных форм собственности.

Одновременно в угольной отрасли формируется система управления горными предприятиями с вертикальной интеграцией – холдинговые компании. Сформированы и функционируют в угольной отрасли четыре крупных вертикально интегрированных структуры, которые занимаются добычей, переработкой и реализацией угольной продукции: Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК), "Евразхолдинг", "Северсталь", "Метчел". Опыт работы угольных предприятий

показывает, что на современном этапе развития экономики страны, вертикально интегрированные структуры, с точки зрения акционеров угольной промышленности, наиболее приемлемы для угольных предприятий с низкой рентабельностью, не имеющих средств даже на поддержание мощностей действующих предприятий. В комбинированной системе результаты экономической деятельности определяются по результатам реализации конечной продукции. В созданных вертикально интегрированных организационных системах конечной продукцией является металл, электроэнергия – высокорентабельный и реализуемый продукт.

В результате часть прибыли, полученной от реализации продукции, выделяется на компенсирование издержек и поддержание мощностей низкорентабельных угольных предприятий, а также позволяет формировать инвестиции для расширенного воспроизводства.

Однако на практике это направление не всегда удается реализовать. Например, при создании энергоугольных или металлургических компаний ("ЛуТЭК", "Сибирская горно-металлурги-ческая компания"), включающих шахты, разрезы, рудники, карьеры, последние превратились в угольные цехи ГРЭС или рудные участки Запсиба. Это привело к снижению темпов развития горнодобывающих предприятий, так как многопрофильные компании не заинтересованы в росте объемов продукции, превышающих их потребность в сырье.

Проведенные научные исследования [1, 2] и экспертные оценки показывают, что в ближайшее 15-летие в горнодобывающих регионах будет преобладать комбинированная интеграция: горизонтальная на уровне регионов и вертикальная в структуре транснациональных и национальных холдингов. Это можно объяснить отсутствием в регионах инвестиций в новое строительство шахт и разрезов, в этих условиях потребуются внерегиональные инвестиции за счет ресурсов вертикально итерированных холдингов. Следовательно, угольные компании и отдельные угледобывающие предприятия с целью развития шахтного фонда должны на принципах конгломератной диверсификации войти в структуру крупных современных корпораций рыночного тина,

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Кушнарев Ю.П.* Экономическое обоснование формирования территориальных углепромышленных комплексов. – М.: 2001, 293 с.
2. *Климов С.Л.* Организация управления и основные направления развития организационно-правовой системы управле-ния угольной промышленности России в рыночных условиях. Сб. научн. труд. – М.: ЦНИЭИуголь, 1999, с. 109 – 119.

Коротко об авторах

Антонов О.П. – кандидат экономических наук, докторант кафедры «Экономика и планирование горного производства» Московский государственный горный университет.