

**Е.И. Рейшахрит, Т.А. Латышова**

**АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА И ПУТИ УЛУЧШЕНИЮ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ НА ШАХТАХ  
ОАО «ВОРКУТАУГОЛЬ»**

Семинар № 6

Сегодня угольная отрасль, адаптируясь к работе в условиях жесткой конкуренции, наращивает объемы добычи угля, повышает концентрацию горных работ, модернизирует технику на всех процессах производства добычи. Все это, несомненно, свидетельствует о положительных тенденциях в производстве. Однако, одновременно, это усложняет производство, повышает требования к квалификации рабочих, создаёт ряд проблем в области охраны труда.

Угольная отрасль является одной из самых проблемных в областях охраны труда, промышленной и экологической безопасности. На рис. 1 приведена динамика аварий и производственного травматизма с летальным исходом, произошедших на угольных предприятиях России в 2000-2007 гг. [1].

Анализ состояния промышленной безопасности на предприятиях ОАО «Воркутауголь» показал, что работа, проведенная в этой области собственниками, менеджерами и персоналом компании, дала положительные результаты - динамика травматизма имеет устойчивую тенденцию к снижению [2].

На рис. 2 чётко прослеживается динамика снижения общего травматизма на всех шахтах объединения. В целом по ОАО «Воркутауголь» общий травматизм снизился на 50,4%, при этом, количество легких травм уменьшилось на 44,6%, а количество тяжелых травм – на 76,9% [3].

Особо следует отметить, что по сравнению с уровнем 2005 года имеет место снижение уровня смертельного травматизма.

Снижение общего уровня травматизма в ОАО «Воркутауголь» явилось результатом реализации следующих мероприятий:

- Создания структуры управления безопасностью по методологии «DU PONT» с системой комитетов и подкомитетов, а также активным участием в ней первых руководителей;
- Обучение всех трудящихся основам управления безопасностью по методологии «DU PONT»;
- Внедрения новой системы расследования происшествий;
- Планового технического перевооружения производства.

Следует отметить что, наметившаяся тенденция к уменьшению несчастных случаев и аварий не вполне объективна, поскольку количество травм, аварий и инцидентов представляются пока лишь в абсолютных показателях, без учета структурных изменений (сокращения количества предприятий и численности персонала).

Сложившаяся ситуация дает основание предположить, что существовавшая ранее система управления промышленной безопасностью (СУПБ) горных предприятий не реализует в полной мере свои возможности по снижению уровня травматизма.



**Рис. 1. Динамика аварий и производственного травматизма с летальным исходом на предприятиях угольной отрасли в 2000-2007 гг.**

Система управления промышленной безопасностью была в основном сводилась к разработке и реализации мероприятий, в большей степени направленных на ликвидацию последствий происшедших аварий, травм и, в меньшей степени, на их предупреждение, и не включала оценку и контроль эффективности функционирования самой системы на предприятии [2].

Для создания эффективной системы управления промышленной безопасностью руководством ОАО «Воркутауголь» в 2005 году принято решение о сотрудничестве в создании «Проекта оптимизации системы управления промышленной безопасностью и программы ее внедрения в общую систему управления ОАО «Воркутауголь» с НТЦ НИИОГР (г. Челябинск). Реализация этого проекта предполагает:

1. Разработку концептуального подхода к формированию СУПБ ОАО «Воркутауголь», позволяющей снизить уровень аварийности и травматизма;

2. Анализ состояния промышленной безопасности и эффективности функционирования существующей СУПБ ОАО «Воркутауголь»;

3. Разработку первоочередных мероприятий улучшения эффективности СУПБ ОАО «Воркутауголь»;

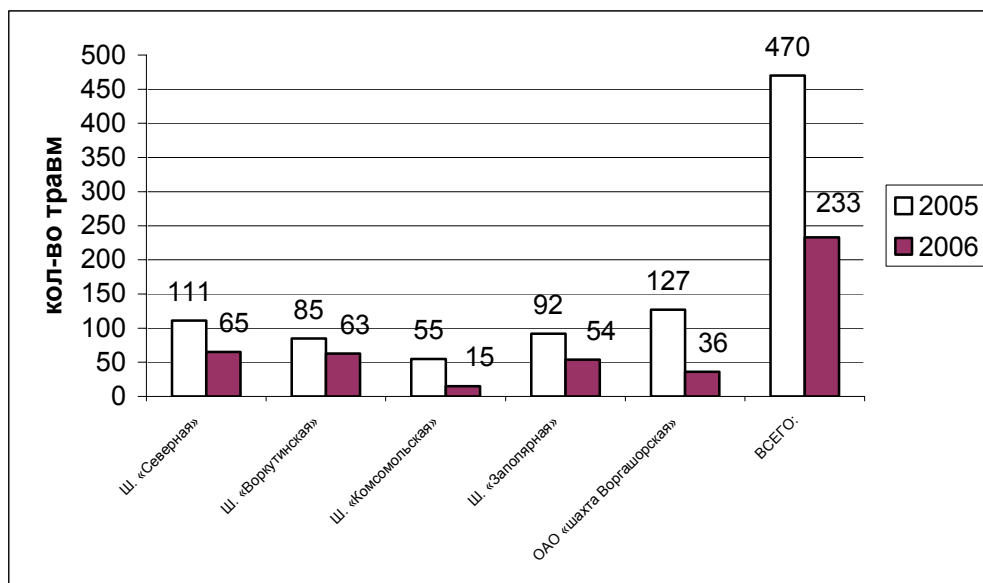
4. Разработку проекта оптимизации СУПБ ОАО «Воркутауголь»;

5. Разработку программы действий по внедрению СУПБ в общую систему управления ОАО «Воркутауголь»;

6. Организационно-методическое сопровождение проекта.

Особенности ведения горных работ, непрерывное изменение рабочих процессов, сложность горно-геологических условий обуславливают необходимость обеспечения безопасности ведения работ на основе следующих основных принципах:

- приоритет безопасности человека;
- создание безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем



**Рис. 2. Динамика травматизма по ОАО «Воркутауголь» за 2005-2006 гг.**

месте, обеспечение безопасного ведения технологических процессов в соответствии с установленными нормами и правилами.

Для реализации этих принципов и решения задач на основе поэтапного снижения аварийности и травматизма руководством ОАО «Воркутауголь» были привлечены специалисты ООО «Дюпон Россия» (проект «Формирование интегрированной системы охраной труда») и ОАО НОТ-НИОГР.

Если первый, уже описанный выше совместный проект с НИИОГР нацелен на создание системы управления промышленной безопасностью, то проект, осуществляемый совместно с фирмой «Du Pont», призван создать эффективную систему управления охраной труда, максимально обезопасить работу людей.

Конечная цель проекта, разрабатываемого совместно с компанией «Du Pont» состоит в создании усовершенствованной системы управления охраной труда в ОАО «Воркутауголь», внедре-

ния которой предполагает поэтапное снижение уровня травматизма.

Программой проекта предусмотрено сокращение общего травматизма к 2007 г. на 20%, к 2010 г. предполагается довести это сокращение до 90%. В ходе реализации проекта, будет разработана система управления промышленной безопасностью мирового уровня, позволяющая полностью ликвидировать травматизм со смертельным исходом [4].

Для создания условий эффективного функционирования системы управления промышленной безопасностью необходима система следующих мероприятий:

1. поддержание и развитие приверженности принципам ПБ и ОТ;
2. разработка и внедрение эффективной системы мотивации ПБ и ОТ;
3. оптимизация поведенческих аудитов по безопасности;
4. оптимизация расследований происшествий;

5. четкое распределение обязанностей и ответственности по безопасности в соответствии с СУПБ и ОТ (изменение Положений и должностных инструкций);

6. разработка и внедрение критериев эффективности СУПБ и ОТ;

7. разработка и внедрение моделирования прогнозов травматизма на предприятии, с целью предотвращения аварийных ситуаций;

8. организация обучения рабочих правилам безопасности труда;

9. разработка и внедрение программы по борьбе с алкоголизмом и наркоманией;

10. разработка системы поощрений работников, ведущих здоровый образ жизни;

11. разработка системы поощрений работников, соблюдающих правила и нормы безопасности труда, активно способствующих своевременному получению информации о нарушениях правил безопасности.

Результатами работы должны явиться отлаженная система обеспечения промышленной безопасности, снижение травматизма и аварийности на предприятиях отрасли, и, как следствие, увеличение объемов производства и снижение затрат на добычу и переработку угля.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Толченкин Ю.А., Чакветадзе Ф.А., Разумняк Н.Л. Роль переподготовки руководителей и специалистов в повышении промышленной безопасности на шахтах отрасли, Уголь. №10, с. 41-43, 2007.

2. Статистическая отчетность по охране труда и ТБ, 2005-2006 г.г., Воркутауголь.

3. Логинов А.К. «Комплексный подход к освоению ресурсного потенциала угольных

предприятий Воркутинского промышленного района (ВПр) // Уголь. №8, с. 7-9, 2006.

4. Логинов А.К., Смирнов М.И. «Развитие угледобывающего комплекса Воркуты – техническое перевооружение производства и безопасность труда», Уголь №4, с. 48, 2006. **ИДБ**

#### Коротко об авторах

*Рейшахрит Е.И.* – доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой экономических и гуманитарных дисциплин,

*Латышова Т.А.* – старший преподаватель кафедры экономических и гуманитарных дисциплин,

Филиал Санкт-Петербургского государственного горного института им. Г.В. Плеханова (технического университета) «Воркутинский горный институт».

Доклад рекомендован к опубликованию семинаром № 6 симпозиума «Неделя горняка-2008». Рецензент д-р техн. наук, проф. *В.А. Харченко*.

