

УДК 65.011.12

**М.А. Таратута**

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ МЕТОДИКИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА**

*Изложены новые подходы к реструктуризации российских промышленных компаний с целью повышения их устойчивости в условиях глобального экономического кризиса. Предложены основные факторы, определяющие цели и результаты реструктуризации, и технологии выполнения структурных изменений*  
*Ключевые слова: реструктуризация в условиях кризиса, управление качеством продукции, этапы реструктуризации.*

**M.A. Taratuta**  
**THE MAIN DIRECTIONS OF  
FORMING REORGANIZATION OF  
RUSSIAN COMPANIES IN THE  
CONDITIONS OF THE ECONOMIC  
CRISIS**

*In the article new approaches to restructuring of the Russian industrial companies for the purpose of increase of their stability in the conditions of a global economic crisis are stated. The major factors advancing the purposes and results of re-structuring, and technology of fulfilment of structural changes are offered*

*Key words: reorganization in the conditions of the crisis, product quality management, the reorganization stages*

**Г**лобальный экономический кризис привел к тому, что многие российские предприятия находятся в кризисном состоянии. Для вывода их из этого состояния необходимо проводить реформирование или реструктуризацию, ориентированную на повышение их конкурентоспособности. При этом необходимо учитывать факторы (компоненты) внешней и внутренней среды. К компонентам внешней среды организации относятся факторы макросреды, мезосреды (города, в котором находится органи-

зация), микросреды. Внутренняя структура организации должна состоять из подсистем научного обоснования (сопровождения), целевой, обеспечивающей, управляемой и управляющей.

Для обеспечения должного уровня конкурентоспособности продукции промышленных компаний РФ необходимы мероприятия по созданию организационной структуры предприятия, максимально отвечающей современным методам обеспечения качества. Основные требования к такого рода структурам заложены в стандарте ИСО 9000:2008.

Всё отмеченное выше дает право говорить о необходимости разработки и внедрения новых форм и принципов корпоративного управления, как качеством продукции, так и предприятием в целом.

В связи с этим, новый механизм управления качеством продукции на различных уровнях хозяйствования, уже в полной мере отвечает требованиям, предъявляемыми сегодня глобальным экономическим кризисом, и позволит обеспечить значительное повышение конкурентного

потенциала промышленной компании РФ.

Известно, что существенным фактором, обеспечивающим рост конкурентного потенциала является реструктуризация предприятия. Под реформированием традиционно понимают изменение принципов действия предприятия, способствующие улучшению управления, повышению эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек производства, улучшению финансово-экономических результатов деятельности.

Автор полагает, что для того, чтобы выйти из кризисного и предкризисного состояния и стать конкурентоспособным, российским промышленным компаниям необходимо осуществить модернизацию, как производства, так и управления. Сложившаяся экономическая ситуация в стране такова, что реструктуризация предприятий становится объективно необходимым процессом. Многие руководители рассматривают реструктуризацию как некое изменение управленческой схемы, создание множества новых юридических лиц и распределение между ними различных функций. Но такой подход не позволяет обеспечить концепции выживания предприятий. Необходимо реструктуризацию предприятия проводить одновременно с перестройкой всей системы управления. Смысл реструктуризации - в проведении комплекса мероприятий финансового, хозяйственного и юридического характера, позволяющих предприятиям выжить, надежно улучшить эффективность показателей, стать конкурентоспособным.

Исследования, проведенные автором позволяют сформулировать сле-

дующие этапы реструктуризации российских промышленных компаний в условиях глобального экономического кризиса.

На первом этапе происходит осмысление и определение целей развития предприятий и критериев их достижения, анализ сильных, и слабых сторон, общая диагностика состояния и тенденций, анализ финансового состояния, анализ к выделению ключевых проблем., определение первоочередных организационных шагов. Цель первоочередных мер - предельно быстро остановить процесс ухудшения ситуации и начать создавать условия для выхода предприятия из кризисного состояния.

На втором этапе необходимо ориентироваться как правило - производить то, что в дальнейшем будет пользоваться спросом, а решение принимать исходя из того, что выгодно производить предприятиям. Отсюда возникает новое видение ситуации исходя из оценок, что "берут" покупатели и, что выгодно производить предприятию.

На третьем этапе проводится первичная реструктуризация, сокращаются непроизводительные звенья, а запускаются новые бизнесы.

На четвертом этапе, когда экстенсивные факторы развития исчерпаны, необходимо перейти к качественным преобразованиям, приступить к созданию объединенной, находящейся в зависимости от предприятия системы управления. Это приводит к уточнению задач и функций подразделений, делегированию ответственности и необходимых полномочий. Бюджетирование идет в полном объеме (финансы), рассчитывается себестоимость по продуктам, цехам, ведется полный учет по всему предприятию, происхо-

дит автоматизация отдельных подразделений.

На пятом этапе необходимо перейти к преобразованию основного производства, т.е. к формированию дивизиональной структуры с минимальным числом управленческих звеньев, четким распределением функций, оперативностью и гибкостью в работе и ответственностью за принимаемые решения.

Последний этап - это переход к реинжинирингу, т.е. реструктуризация как постоянный процесс. Результатом реструктуризации является также сокращение издержек предприятия. Главный принцип сокращения

издержек – оно не должно сказываться на основном бизнесе компании, и создавать панику в трудовом коллективе.

В рамках предприятия необходимо стимулировать разработку и внедрение новых организационных структур, производственных систем, моделей поведения. Анализ и оценка зарубежного опыта реструктуризации предприятий и учет особенностей переходного периода России позволяет разработать модели реструктуризации российских промышленных компаний, отвечающие требованиям глобального экономического кризиса.

---

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Черезов М.А. Реструктуризация промышленных компаний. – М.: Экономика, 2005 г., 325 с. **ГИАБ**

---

#### Коротко об авторе

Таратута М.А. – аспирант МГУП, info@mgup.ru



---

#### ДИССЕРТАЦИИ

##### ТЕКУЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЗАЩИТАХ ДИССЕРТАЦИЙ ПО ГОРНОМУ ДЕЛУ И СМЕЖНЫМ ВОПРОСАМ

Автор	Название работы	Специальность	Ученая степень
<b>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ им. Г.В. ПЛЕХАНОВА</b>			
ТЕТЕРИН Дмитрий Владимирович	Обоснование параметров бестранспортной системы разработки фосфоритовых месторождений Прибалтийского бассейна с захоронением агрессивных	25.00.21	к.т.н.

	горных пород во внутренних отвалах		
--	------------------------------------	--	--