

УДК 622:378

Л.Х. Гитис

**МИЛЛИОНАМ ГОРНЯКОВ ТРЕБУЮТСЯ
ЭФФЕКТИВНЫЕ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИИ,
СОВРЕМЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА,
ОБРАЗОВАНИЯ, ЖИЗНИ**

Статья 2

КОРПУС ГОРНЫХ ИНЖЕНЕРОВ

Для того чтобы вывести Россию на путь цивилизованного развития, важно возродить качественное инженерное образование, создать условия для использования технических разработок в промышленности и сельском хозяйстве, поднять авторитет изобретателей хотя бы до уровня авторитета банкиров. Эта задача охватывает все стороны нашей жизни и многим кажется почти неосуществимой после столетия упадка творческой инженерной мысли. Думаю, необходимо разработать эффективную модель использования инженерного корпуса для вывода страны из нецивилизованного состояния. Верю, что грамотные и инициативные инженеры способны спасти Россию от неустроенности и бедности при участии других слоев населения. Предлагаю начать построение модели реформирования промышленности с добывающих отраслей, а программу назвать «Формирование Корпуса горных инженеров».

В последнее время повысился интерес российской общественности к организации деятельности технической интеллигенции. Одна из проблем изолированности инженеров от общества и друг от друга заключается в том, что в процессе приватизации промышленных предприятий оказались утеряны связи между специалистами, профессиональные социально-экономические задачи отданы на откуп собственникам предприятий, отраслевые интересы предприятий некому даже сформулировать. Сказанное, в первую очередь, относится к горным отраслям народного хозяйства. Беседуя со специалистами горных предприятий, вузов, НИИ и КБ, я пришел к выводу, что настал период, когда созрели условия для начала реформирования горного комплекса, не задевая при этом интересов капиталистов, а то и решая для них сложные, почти тупиковые с их точки зрения проблемы.

Горные инженеры, передовой отряд технической интеллигенции, способны при разумной организации дела, приступить к планированию и осуществлению реформ. Очевидно, в отсутствие централизованной координации технической политики, социальной защищенности горняков, снижения аварийности, эффективной системы страхования от аварий, стихийных бедствий и рыночных перекосов требуется новая централизованная система опеки горных отраслей и работающих в них специалистов.

Здесь нет призыва к созданию нового бюрократического паразита, наоборот, объединение горных инженеров способно обеспечить жизнь предприятий, их работников и собственников, принося практическую пользу и окупая свою деятельность. В рамках реформ нужно создать единую инфраструктуру в помощь разрозненным и удаленным друг от

друга на сотни километров предприятиям. Это объединение по традиции можно назвать Корпусом горных инженеров. Одна из главных социальных задач Корпуса должна состоять в обеспечении пожизненной эффективности специалистов-горняков, для того чтобы звание горного инженера свидетельствовало о стабильности общественного положения, высоком материальном достатке, возможности повышения квалификации и заботе после достижения ветеранского возраста.

Разрозненные горные предприятия не в состоянии следить за новыми техническими и технологическими разработками, отслеживать конъюнктуру на рынке полезных ископаемых, предотвращать аварийные ситуации, социальные конфликты. В тех случаях, когда горными предприятиями управляют сами коммерсанты, а это сегодня не редкость, жизненно необходимы централизованные службы консультантов, экспертов, инженерных бригад по чрезвычайным ситуациям. Акционерам, вложившим немалые средства в горные предприятия, приходится особенно нелегко из-за давления, оказываемого на них, с одной стороны, горными инженерами (увеличение расходов на доразведку месторождений, проведение вскрышных работ, обеспечение безопасности и т.д.), а, с другой стороны, требованиями миноритариев, налоговых органов, местных администраций о сокращении производственных расходов. Вот здесь бы и пригодились структуры Корпуса горных инженеров: страхование производства, консультации и горный аудит, третейский суд.

Проблемам горного образования будет посвящена специальная ста-

тья, но общие задачи Корпуса горных инженеров не ограничиваются только образованием. Не менее важно рассмотреть вопросы организации взаимодействия опытных горных инженеров, собственников горных предприятий, региональных администраций. Сегодня в повышенном внимании нуждается жизнь и карьера горного специалиста после окончания вуза независимо от того, работает ли он на производстве, в учебном заведении или в исследовательской организации. Высокий статус горного инженера мог бы объединить разобщенных специалистов различных отраслей народного хозяйства, творческих организаций, коммерческих структур. Горняцкое братство способно помочь инженерам в решении ряда практических задач.

При создании модели взаимодействия горных инженеров в масштабах страны нельзя не учитывать и такие задачи, как постоянное поддержание производственного профессионализма, регулярное интернет-общение по возникающим вопросам, участие в обсуждении актуальных задач отрасли, помощь в карьерном росте, культурные мероприятия, решение бытовых вопросов. Не меньшую роль в жизни горняков-производственников играют возможности межличностных коммуникаций, снимающие опасность культурного изоляционизма, внимание к социальному и материальному положению горняков, особенно после выхода на пенсию, а также использование опыта ветеранов после активной трудовой деятельности. Эти и ряд других вопросов хотелось бы предложить читателям-горнякам в порядке обсуждения проблемы формирования Корпуса горных инженеров.

Почему я предлагаю начать инженерные реформы с горного дела, а не с других отраслей тяжелой промышленности? Во-первых, любое реформирование связано с определенными затратами. Найти средства предприятий и коммерческих фирм легче всего горнякам, потому что рентабельность других отраслей предприятия находятся на грани банкротства. Во-вторых, перестройка инженерного корпуса отрасли может осуществиться только в случае внутренней готовности инициативной части ее специалистов к реформированию. Горняки, по-моему, созрели для объединения усилий по переустройству своей жизни.

В-третьих, у горняков имеется исторический опыт совместной деятельности. Еще в 1834 году в России был учрежден Корпус горных инженеров, задачи которого во многом совпадают с теми идеями, которые будут положены во вновь организуемое профессиональное сообщество. Для горных инженеров были учреждены специальные звания, создана структура управления. В дополнение к Корпусу горных инженеров в 1887 году было сформировано добровольное «Общество горных инженеров», члены которого осуществляли издание горных журналов и содействовало развитию теоретических и практических «горнозаводских знаний». Так что основа для создания Корпуса существует.

В-четвертых, следует признать, что высокая опасность, возникающая при работе горных специалистов, требует адекватного уровня культуры и дисциплины в технических и технологических вопросах. Если мы хотим существенно снизить

аварийность и травматизм на шахтах и карьерах, придется изменить общественное мнение по отношению к профессионалам-горнякам.

В-пятых, горные технологии стремительно проникают в различные отрасли народного хозяйства, а в ряде случаев настолько глубоко интегрировались с ними, что размыли границы. К примеру, взрывное дело, которое играет важнейшую роль в горных технологиях (причем наиболее крупные авторитеты-взрывники трудятся в горных вузах и НИИ), необходимо строителям, мелиораторам, военным. Подземные строители, особенно квалифицированная их часть, вышли (да и сейчас находятся) из рядов горняков. Не все знают, что наиболее сложные работы при прокладке линий метрополитена выполняли опытные шахтостроители. Гидромеханизаторы, специалисты по сапропелю, машиностроители и многие другие специалисты считают себя горняками и не собираются выходить из профессионального сообщества.

Таким образом, существуют объективные предпосылки для активизации деятельности горной общественности в области совершенствования профессионального образования, создания отраслевых систем социальной защиты, повышения культуры производства и в ряде других направлений. Решающую роль в этой деятельности должны сыграть вузы горного профиля, поскольку другой высококвалифицированной и хорошо организованной силы, имеющей реальные возможности объединения горных инженеров, которые работают в различных структурах, в России в настоящее время просто не существует.

ВОПРОСЫ, РЕПЛИКИ, ВОЗРАЖЕНИЯ

Опубликование первой статьи по вопросам формирования Корпуса горных инженеров дало толчок дискуссии о направлениях развития горных отраслей. Не откладывая разговор в долгий ящик, в каждом номере ГИАБа стараемся уточнять авторскую позицию, излагать иные мнения, искать компромиссные решения. Здесь возможны любые варианты обсуждения проблем: вопросы и ответы на них, диалоги, краткие реплики, статьи с возражениями. Итак, начинаем дискуссию. Автор вопроса отказался от упоминания его имени. Автор ответов – *Л. Гитис*.

Вопрос: Вы предлагаете одновременно присваивать ученую степень кандидата наук и звание горного инженера. Не является ли это профанацией и того, и другого? Ведь насыщенная работа над диссертацией не оставляет времени на занятия по программе иной аттестации.

Ответ: Аттестация на звание горного инженера не должна носить формальный характер. Аттестовывать могла бы общественная квалификационная комиссия без тестирования знаний и защиты диссертаций. По моим представлениям, любая формализованная аттестация со временем становится профанацией. Братство горных инженеров не обещает своим членам никаких дополнительных привилегий и принимает в свои ряды специалистов, имеющих практический опыт работы на предприятии, определенный набор знаний и инженерную хватку. Все это легко проверяется в ходе собеседования. Методически процедура приема в

профессиональное сообщество прекрасно описана в романах А. Кренина «Цитадель» и др.

Что же касается присвоения звания горного инженера, приуроченного к окончанию аспирантуры, то это связано с минимальным сроком приобретения знаний и практического опыта, началом творческой деятельности. Кроме того, объединение ученой степени и звания горного инженера подтвердит высокий уровень подготовки последнего. Впрочем, предложение дискуссионное, возможны другие варианты.

Вопрос: Зачем причислять педагогов и врачей к горным инженерам?

Ответ: Преподаватели горных учебных заведений или врачи горноспасательных частей могли бы войти отдельной группой в Корпус горных инженеров. Из этого не следует, что они также являются горными инженерами, однако их деятельность в данной области нельзя не оценить. Но если учредители Корпуса решат, что они не достойны такой чести, значит этого не будет.

Вопрос: При предлагаемых строгих правилах приема в Корпус попадут не более 1 % выпускников вузов. Не мало ли?

Ответ: Может и меньше попадет. Но элита не бывает многочисленной. К тому же среди выпускников горных вузов много случайных людей, не стоит превращать Корпус в клуб по чуждым горному делу интересам. Вместе с тем опека Корпуса будет распространяться не только на своих членов, но и на всех работников отрасли. **ГИАБ**

Коротко об авторе

Гитис Л.Х. – директор Издательства Московского государственного горного университета,
Publishing house Moscow State Mining University, Russia, info@gornaya-kniga.ru